

## MISSTÄNDE MELDEN

Der Ablauf des Verfahrens (weiterhin Verfahrensablauf) bei der Meldung von Informationen zu Missverhalten bei der Unternehmensgruppe „Astral GmbH“ (weiterhin Unternehmen) beschreibt das Verfahren für die Meldung von Angaben zu möglichem Missverhalten, das geplant, in Ausführung oder bereits abgeschlossen ist, für die Annahme solcher Meldungen, die Bewertung der enthaltenen Informationen zu Missverhalten und die Entscheidungsfindung diesbezüglich. Die Bestimmungen des Verfahrensablaufs gelten für Informationen, die von Mitarbeitern über die internen Kanäle für Whistleblower gemeldet werden.

### Was ist Missverhalten?

Als Missverhalten zählt ein potenziell kriminelles Verhalten, eine Ordnungswidrigkeit oder ein Disziplinarverstoß, das entweder vorbereitet wird, stattfindet oder schon stattgefunden hat. Dazu zählen grobes berufliches Fehlverhalten oder Verstöße gegen geltende Bestimmungen oder sonstige Gesetzesübertretungen, die eine Gefahr für das öffentliche Interesse darstellen oder gegen dieses verstoßen, von denen der Whistleblower Kenntnis in seiner Eigenschaft als gegenwärtiger oder ehemaliger Mitarbeiter, als Vertragspartner von Astral GmbH erhalten hat. Dazu gehören auch Verstöße gegen die Gleichbehandlung aufgrund von Geschlecht, direkte und indirekte Diskriminierung bei der Arbeit. Informationen zu solchem Missverhalten sollten gemeldet werden, um das öffentliche Interesse zu schützen. Das Melden von Information zum Schutz von ausschließlich persönlichem Interesse wird nicht als Whistleblowing betrachtet.

### Wer kann Missverhalten melden?

Der interne Whistleblowing-Kanal des Unternehmens kann von Personen, die beim Unternehmen beschäftigt oder mit diesem in einem Vertragsverhältnis (Beratung, Auftraggeber, Praktikum, Trainee, Volontär usw.) waren oder sind, genutzt werden, um Informationen über Missverhalten zu übermitteln.

### Vertraulichkeit

Die Geschäftsleitung des Unternehmens und die Mitarbeiter, die solche Informationen zu Missverhalten im Zusammenhang mit Personen und Unternehmen erhalten, bewerten und untersuchen, müssen für die Vertraulichkeit der Identität solcher Personen sorgen, außer in den gesetzlich festgelegten Fällen.

Missverhalten kann per E-Mail an [signale@astral-gmbh.de](mailto:signale@astral-gmbh.de) gemeldet werden